Abécédaire du manager

Management - Développement personnel

13/11/2026

Public et prérequis

Managers en développement

Expérience en management

Les objectifs

Déployer une méthode de management
Utiliser l'ABECEDAIRE pour manager au quotidien
Personnaliser sa méthode de management

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance d'apports théoriques, de cas pratiques, et de mises en situation
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Attestation de formation

Outils pédagogiques

Etudes de cas vécus
Jeux de rôle
Atelier interactif

Contenu de la formation

Pourquoi un ABÉCÉDAIRE ?

Passer du management spontané au management professionnel.
Utilisation d'un outil de suivi de performance.

A - Développer l'Autonomie des collaborateurs

L'autonomie pour qui et pourquoi ?
Matrice de polyvalence, comment l'exploiter ?
Evolution du style de management.

B - Bienveillance managériale

Connaissance de soi et des autres.
Management spontané versus management professionnel.

C - La Confiance outil de motivation

Délégation et montée en compétence.
Valorisation des solutions communes.
Co-développement.

RÉFÉRENCE
MGMT0001

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

D - Accorder le Droit à l'erreur

L'apprentissage par l'erreur.
Prendre un risque par jour.
Gestion des risques.

E - L'Ecoute, outil de base du manager

L'écoute active.
La reformulation.

F - Finalité ou comment donner du sens

Partager la vision
Définir des objectifs SMART

G à Z - Construire son propre ABÉCÉDAIRE de manager

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés