



La fibre optique les fait grandir

Les deux cogérants, Jérémie Blondeau et Arnaud Rissons, ont respectivement 33ans et 31ans. La moyenne d'âge de leurs treize salariés n'excède pas la trentaine. C'est dire si Profibr' est une jeune entreprise noyonnaise - elle a été fondée en décembre 2013 - et si elle développe un jeune métier: l'installation de la fibre optique. Jérémie Blondeau y est lui-même venu par «un coup du hasard». Électricien, il accepte une mission d'intérim, en 2004, dans un domaine qui lui est alors inconnu. Depuis, l'activité de pose de câbles croît au rythme du déploiement de l'Internet à très haut débit. Profibr' intervient ainsi dans les chantiers lancés conjointement par SFR et le conseil départemental, dans l'Oise. «Nous avons formé nous-mêmes nos sept raccordeurs» Jérémie Blondeau, cogérant de Profibr' «Nous étions l'un des prestataires d'Axiome-Bouygues, groupement d'entreprises retenu par le syndicat mixte Oise très haut débit (SMTCO), durant les trois premières années, puis nous avons été reconduits dans la deuxième phase.» Le réseau isarien devrait être achevé d'ici quatre à cinq ans. Cette semaine, des équipes □uvraient par exemple à Senlis et à Clermont; d'autres étaient dans la Somme, à Amiens et à Bouchoir et d'autres encore étaient dans l'Aisne, à la Ferté-Milon et bientôt à Château-Thierry. En parallèle, de nouveaux marchés sont recherchés: «J'aimerais que d'ici la fin de l'année,

on raccorde les abonnés chez eux, d'abord pour SFR, puis après pour les autres opérateurs», confie Jérémie Blondeau. «Nous avons été par ailleurs consultés par les départements Nord et Pas-de-Calais et on attend une réponse.» Un métier qui se découvre largement sur le tas pour les équipiers. «Quand j'ai démarré en 2004, il n'existait pas de formation. Des centres comme Proméo ou AFPA n'en proposent que depuis 5ans. Nous avons formé nous-mêmes nos sept raccordeurs, soit en contrat d'apprentissage, soit avec un contrat de mise à disposition, via Pôle emploi.» Sans profil type. Si l'un d'eux a été électricien - un métier qui a une logique commune-, les autres ont été maçon, maréchal-ferrant, ouvrier agricole... «On veut des jeunes motivés, prêts à apprendre quelque chose de nouveaux. Les périodes d'essai sont longues pour prendre le temps d'une bonne intégration au sein des équipes.» En juin, une quatorzième recrue viendra ainsi rejoindre la société; puis une quinzième est attendue en juillet. Cette société, qui est installée depuis ses débuts sur le parc d'Inovia, a bénéficié du soutien du Pays noyonnais. L'entreprise a été ainsi accompagnée dans son accroissement: du premier bureau de 20m² jusqu'au déménagement, en janvier dernier, dans un espace de 690m². Marielle MARTINEZ

0H26IXVV9GZC4LzXedYf4FTTh-OnisvEMZSrnOuDUN_IOSZ3LivSqlZXVwQeHeZMWJm