Animateur d'équipe niveau I - Certificat Ecole du Management

Management - Développement Personnel

03/05/2024

Public et prérequis

Animateurs d'équipe

Expérience souhaitée en management

Les objectifs

Animer une équipe
Décliner des objectifs opérationnels
Motiver son équipe dans une démarche QHSE

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Pédagogie active favorisant le partage d'expériences
Apport d'outils pratiques, de mises en situations autour de cas réels d'entreprise
Plans d'actions individuels à mettre en œuvre pendant l'intersession
Une réunion parrains/stagiaires chez PROMEO
Utilisation du MOOC PROMEO
La formation est animée par des formateurs experts, validés par nos équipes pédagogiques et disposant de 5 à 10 années d'expérience dans leur domaine de compétences

Validation et certification

Certification UIMM

Outils pédagogiques

Outils de cohésion d'équipe
Training situationnel
Travail collaboratif

Contenu de la formation

Manager pour la première fois

Faire le point sur son style de management
Identifier les difficultés inhérentes à l'équipe
Les fondamentaux du management
Découvrir et/ou prendre contact avec son équipe
Prendre le rythme de son poste
Etablir son "réseau"
Donner une direction claire et cohérente
Les outils de suivi de la performance

Animer une équipe

Définir les objectifs et les piloter
Identifier son style de management privilégié
Adapter son style de management aux collaborateurs et aux situations

CENTRES DE FORMATION
Senlis, Beauvais, Compiègne, Saint-Quentin, Soissons, Amiens, Friville

DURÉE DE LA FORMATION
16 jours / 112 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Promeo

• 60 ans d'existence
• Une communauté de 3 100 alternautes
• 24 000 stagiaires formés par an
• 3 500 entreprises qui nous font confiance

• Un accompagnement personnalisé et un contact dédié
• L'expertise professionnelle de tous nos formateurs
• La diversité des diplômes sous accréditation par des partenaires de renom
• Une pédagogie active
• Des infrastructures technologiques et un environnement stimulant

Développer la motivation de ses collaborateurs
Le contact avec son équipe

Mieux se connaître pour mieux communiquer

Acquérir les bases de la communication orale
Mieux se connaître avec les outils de l'Analyse Transactionnelle
Communiquer plus efficacement

Développer des compétences relationnelles

La connaissance de soi : une relation qui se construit
Émetteur et récepteur
Comprendre ses responsabilités dans tout échange

Assurer le suivi de la performance

Assurer l'équilibre entre rigueur et convivialité
Le sens de la performance
Comment aborder les 5 domaines de compétences de la performance
Mesurer la performance

Economie

Les charges directes et les charges indirectes
Les charges fixes et les charges variables
Notion de seuil de rentabilité « Point mort »
L'investissement et la valeur ajoutée
Les stocks
La masse salariale
Le retour sur investissement et la valorisation du résultat

Organisation industrielle

Conduite de projet : le pilotage, le groupe de travail, le budget
Approche sur la démarche et les outils du LEAN
Les outils d'organisation
La notion de processus et de flux produit
L'optimisation des postes de travail (le 5S, la TPM, le TRS…)
Le management visuel
Les méthodes et outils de résolutions de problèmes

Sensibilisation QSE

Qu'est-ce que la qualité, la sécurité et l'environnement : les enjeux et la gestion quotidienne
Animer la sécurité et la qualité, faire respecter les règles
La relation client-fournisseur externe et interne, la satisfaction client
La mesure et les contrôles

La législation sociale

Droit du travail, règlement intérieur
Contrat de travail
Les conditions de travail
Communiquer au quotidien avec les partenaires sociaux
Etre un relais efficace dans l'entreprise

Présentation et soutenance

Etre capable de présenter un projet d'amélioration continue
Technique de communication orale : répondre, argumenter et convaincre
Valider ses capacités managériales

Modalité d’évaluation

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation au travers des mises en situation et exercices proposés
Soutenance devant un jury de professionnels.