



Ces métiers méconnus qui recrutent

L'embauche repart dans de nombreuses PME industrielles selon les observations de PROMEO FORMATION

Senlis, le 28 septembre 2010 - PROMEO, 1^{er} centre de formation continue du réseau de l'UIMM (*Union des Industries et métiers de la Métallurgie*) observe un frémissement positif sur le marché de l'emploi industriel. De nombreux postes sont à pourvoir dans des secteurs méconnus, proposés souvent par des PME. C'est le cas notamment de niches spécialisées comme par exemple le métier de **bobinier**. PROMEO forme actuellement un groupe d'ex-salariés de Continental à ce type de métier. Un 2e groupe de stagiaires constitués d'anciens du groupe Continental va commencer cette même formation dès octobre. A la clef : un emploi assuré dans une entreprise de Picardie : SBME. Le palmarès des secteurs qui ont le vent en poupe revient à la chaudronnerie, conduite de ligne, mécanique générale (tourneurs-fraiseurs), logistique et qualité-sécurité-environnement. Paradoxe : beaucoup d'entreprises peinent à recruter faute de main d'œuvre qualifiée. L'ensemble de ces observations confirment les conclusions de l'enquête BMO (*Besoin en Main d'œuvre*) publiées par Pôle emploi et le Credoc pour la Picardie¹ : « *La moitié des intentions d'embauche émanent des établissements de moins de 10 salariés* ».

Certains métiers remis au goût du jour

Dans l'Oise, l'apprentissage progresse de 2% cette année chez PROMEO. 2.000 jeunes viennent d'entrer en alternance. Le taux d'insertion professionnelle des apprentis s'élève à 93%. « Il n'y a donc aucune difficulté pour un demandeur d'emploi motivé de trouver un travail à l'issue d'une formation. Les 1300 entreprises partenaires constituent un vivier d'emplois dynamiques » commente Max de Roquefeuil, directeur de PROMEO. Les trois sites de formation à Beauvais, Compiègne et Senlis affichent complet. Des offres d'entreprises en contrat d'apprentissage restent même à pourvoir !

¹ Décembre 2009



L'objectif de l'apprentissage est de coller au plus près des besoins des entreprises. La formation au métier de réparateur électrotechnicien bobinier n'existait plus depuis plusieurs années. Une formation sur-mesure a été mise en place pour répondre aux attentes de SBME. Après une formation comprise entre 14 et 17 mois selon les profils, les stagiaires obtiendront, après évaluation, un Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie (CQPM). Soit une reconnaissance au plan national pour tous les métiers de l'industrie.

Les PME industrielles : un terreau d'emplois.

Les PME continuent à être des réservoirs d'emplois méconnus. C'est le cas chez SBME qui vient de développer une innovation technologique en plein boom. Son activité ? La maintenance industrielle. Son créneau ? L'efficacité énergétique. Spécialiste du rebobinage, la petite société rénove les moteurs électriques et intervient sur site. Elle a conçu depuis peu un nouveau moteur électrique à économie d'énergie. La clef du succès : permettre aux industries, ses clients, d'utiliser l'énergie de manière plus rationnelle. Dans l'industrie 70 % de la consommation d'électricité est en effet dédiée au fonctionnement des moteurs électriques. Et ces mêmes moteurs électriques classiques peuvent perdre jusqu'à 40% de leur énergie ! La société a déposé un brevet dans 176 pays qui a reçu le titre de « pionnier mondial ». De grands groupes comme Colgate Palmolive, Aventis, Hutchinson, Chanel, L'Oréal, Pharmatis, Gastec (Groupe SITA) ont déjà fait confiance à SBME. Pour l'année à venir, la société prévoit d'ouvrir une dizaine d'agences en France.

Dénicher des postes & former des apprentis qualifiés

Avec plus de 15 000 salariés et demandeurs d'emplois en formation et 2000 jeunes en alternance, PROMEO est un observateur de l'évolution du marché de l'emploi en milieu industriel. Le centre joue le rôle de trait d'union entre des entreprises en quête de profils motivés et des demandeurs d'emplois qui ont des difficultés à identifier ces sociétés.

PROMEO est membre du réseau de formation de l'UIMM (Union des Industries et métiers de la métallurgie) intégrant les AFPI (Associations de Formation Professionnelle de l'Industrie) et les CFAI (Centre de Formation d'Apprentis de l'Industrie).