

Proméo a inauguré ses nouveaux locaux

Proméo, premier centre de formation industrielle de France, a inauguré ses nouveaux locaux HQE dans la zone du Bois-de-Plaisance de Venette. Avec plus de 15 000 salariés et demandeurs d'emploi en formation continue et 2 000 jeunes en alternance chaque année, Proméo est un observateur de l'évolution du marché de l'emploi.

Ce centre joue le rôle de trait d'union entre des entreprises en quête de profils motivés et des demandeurs d'emploi qui ont des difficultés à identifier ces sociétés. La conception de programmes pédagogiques innovants est une de ses priorités ; 2 300 entreprises picardes sont partenaires. Les formations sont assurées par des collaborateurs permanents et des tuteurs dont le but est de former des professionnels de l'industrie qualifiés et motivés. Du CAP au diplôme d'ingénieur, 90 % des jeunes trouvent un emploi dans les six mois après la fin de leur formation. Proméo est aussi le premier centre de formation d'apprentissage de Picardie et le plus important centre de formation professionnelle du réseau national de la métallurgie.

Cinquante formations proposées

Trois sites de formation, tous dans l'Oise (Beauvais, Compiègne et Senlis), emploient 260 collaborateurs permanents, 400 formateurs et vacataires. La formation commence par une remise à zéro et une reprise des bases en français et mathématiques car certains jeunes, pourtant titulaires d'un CAP ou BEP, ont de graves lacunes dans ces matières. Les cours sont



Une distribution du ruban, à Claude Gewerc, Renza Fresch, Michel Delpuech, et Philippe Marini.

collectifs, particuliers ou intensifs en fonction du degré des connaissances. Le département de langues étrangères dispense des cours d'anglais, allemand, chinois, russe, espagnol, japonais. L'originalité est que les 80 formateurs sont natifs du pays de la langue enseignée. Le réseau de formation de l'union des industries et métiers de la métallurgie (Uimm) est reconnu dans de très nombreux secteurs d'activité de l'industrie – agroalimentaire, chimie, pharmacie, pétrole, énergie, environnement, bâtiment –, mais également par les entreprises du travail temporaire.

Proméo propose 50 formations en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation (CAP, Bac, BTS, licences, masters, diplôme d'ingénieur), réparties sur plusieurs filières techniques et tertiaires. Max de Roquefeuille, directeur général, a rappelé : « *Le nouveau centre de Compiègne confirme notre volonté d'offrir aux jeunes et aux salariés le meilleur outil pour leur réussite. Entièrement dédié aux métiers de l'industrie et du tertiaire,*

cet espace permettra l'accueil chaque jour de plus de 500 apprentis, contrats de professionnalisation et stagiaires en formation continue. L'objectif est de doubler les effectifs d'alternantes d'ici trois ans. Face à l'élargissement de l'offre et pour répondre au développement de la structure, nous avons recruté dix salariés permanents formateurs, conseillers ou encore assistantes de formation depuis janvier 2011. La création de dix emplois supplémentaires est raisonnablement prévue pour 2012. »

La formation, un défi majeur

La construction et les équipements pédagogiques de ce nouveau centre représentent un investissement de plus de 13 millions d'euros. L'AFPI Oise, en particulier grâce au concours bancaire de la Société générale, s'est engagée à hauteur de 45 %. Ce projet a pu se concrétiser grâce à une mobilisation simultanée des services de l'Etat, du conseil régional et des collectivités locales. Laurent Bataille, président

de Poclain Hydraulics et de l'Uimm, insiste sur le fait que « les entreprises ont besoin de compétences. Le monde industriel a changé aussi bien dans les PME que dans les TPE. Pour rester compétitif, il faut du personnel qualifié, ayant un parcours professionnel tout au long de la vie. Il y a des carrières passionnantes dans la métallurgie avec de bons salaires. » Philippe Marini s'est félicité « de l'implantation de Proméo au nord de Compiègne, qui s'inscrit dans la dynamique du Compiégnois, dans un parc d'activité de 25 000 m², qui accueillera bientôt CER France, une société de gestion et expertise comptable, ainsi qu'Agorespace, fabricant de sols et équipements sportifs. Aujourd'hui, une entreprise avant de s'implanter demande s'il y a un organisme de formation proche. » Bernard Mouton, Pdg de l'entreprise Techni métal, 120 salariés, et nouveau président de Proméo, encourage la qualification du personnel dans l'industrie et remercie toutes les entreprises qui ont beaucoup contribué à cet état de fait : « La formation continue est outil de reconversion. Nous pratiquons l'innovation pédagogique. La formation et l'apprentissage sont les clés majeures de l'industrie. »

Claude Gewerc s'est quant à lui réjoui : « La région est fière d'avoir pu soutenir ce projet qui montre une nouvelle fois, s'il en était besoin, l'ambition et la volonté des dirigeants industriels du département de l'Oise de développer la formation dans leur secteur d'activité. Pour nous qui sommes attachés à défendre la place de l'industrie, c'est une vraie chance de pouvoir compter sur des partenaires qui n'hésitent pas à s'engager dans leurs compétences pour préparer l'avenir. La formation des jeunes est un défi majeur qu'il nous appartient de relever tous ensemble, en commençant dès le plus jeune âge. » Le préfet de région, Michel Delpuech, a rappelé : « L'appui de l'Etat se jus-



Un jeune apprenti avec son maître de stage en mécanique de haute précision.

tifie car le développement de l'alternance est une priorité nationale. La Picardie doit y contribuer, et c'est en ce sens que je négocie actuellement avec le président du conseil régional le contrat d'objectifs et de moyens pour le développement de l'apprentissage. C'est d'ailleurs à ce titre que l'Etat

a apporté 1,4 M€ pour la réalisation du centre que nous inaugurons aujourd'hui. » Au terme du contrat, en 2013, l'objectif est de 18 129 apprentis.

Françoise Lefort