

# ECOLE NIVEAU 1

## CYCLE ANIMATEUR D'EQUIPE

PROMÉO  
FORMATION



### Public/Pré-requis

Personnels exerçant des responsabilités d'animation d'équipe (chef d'équipes, régisseurs, agents de maîtrise, ...).

### Objectifs

- Assurer son rôle de responsable et d'animateur.
- Définir et préciser ses responsabilités humaines, sociales, économiques et techniques.
- Améliorer son efficacité personnelle et ses moyens d'expression orale et écrite, évoluer vers un style de management adapté au contexte actuel.
- Organiser le travail de son équipe.

### Durée

16 jours

### Pédagogie

Pédagogie active favorisant le partage d'expériences, études de cas réels, alternance d'exposés et de mises en situation, mise en place d'objectifs individuels de progrès.  
Utilisation des moyens audiovisuels appropriés.

### Validation

Certificat École de Management délivré par l'UIMM.

### Programme

#### Responsabilités humaines

- Place et rôle de l'encadrement.
- Communication et relations de travail.
- Responsabilités d'encadrement : les méthodes de management et leurs répercussions sur l'équipe de travail.
- L'animation d'un groupe de travail : l'esprit d'équipe, la notion d'objectif commun.

#### Connaissance du milieu professionnel

- L'entreprise : ses buts, son fonctionnement, son organisation.
- Sensibilisation à la gestion de l'entreprise : la valeur ajoutée, le prix de revient, les coûts, les investissements, les amortissements, la productivité.

#### Responsabilités sociales

- Législation du travail,
- Gestion du personnel : relations avec les représentants du personnel, relations avec les responsables de la Fonction Personnel.

#### Efficacité personnelle et amélioration des méthodes de travail

- Organisation du travail.
- Expression écrite : les différents écrits professionnels.
- Expression orale : entraînement à la prise de parole en public, techniques d'entretien et de réunion.

#### L'organisation du travail

- Contribuer à l'amélioration de l'organisation au sein de l'équipe.
- Évolution des organisations.
- Étude des postes de travail.
- Analyse des modes opératoires.
- Gestion des stocks.
- L'ordonnancement et la fabrication.

#### Qualité, prévention, Sécurité

- Le rôle de l'encadrement dans ces domaines.
- Les causes de dysfonctionnements.
- Promouvoir l'amélioration continue au sein de l'équipe.
- Utiliser les outils de résolution de problèmes.

[www.promeo-formation.fr](http://www.promeo-formation.fr)